

**Комитет по образованию Администрации города Серпухова**

(Учредитель)

**Муниципальное учреждение дополнительного образования**

**«Дом детского и юношеского технического творчества»**

142201, РФ, Московская область, г.Серпухов, ул.1905 года, дом 15. Тел./факс 8-(4967) 35-78-91. E-mail: [ddutt@mail.ru](mailto:ddutt@mail.ru)

**«ПРИНЯТО»**

Решение общего собрания

Протокол № 3

от « 03 » июня 20 19 г.

 / Чернышова С.А.  
ФИО секретаря

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Директор МУДО ДДЮТТ

 / М.В.Гурова

« 03 » июня 20 19 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ДОПЛАТАХ И НАДБАВКАХ  
МУДО «ДОМ ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о доплатах и надбавках работников муниципального учреждения  
дополнительного образования  
«Дом детского и юношеского технического творчества»

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры доплат и надбавок работников муниципального учреждения дополнительного образования «Дом детского и юношеского технического творчества» (далее - учреждение).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Московской области от 27.07.2013 №94-2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 №1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области», учитывая Отраслевое территориальное Соглашение между Администрацией городского округа Серпухов Московской области, Комитетом по образованию Администрации городского округа Серпухов и Серпуховской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования на 2017-2019 годы, на основании Устава муниципального образования «Городской округ Серпухов Московской области», постановлением Главы городского округа Серпухов Московской области от 21 мая 2019 года №2246 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Серпухов Московской области», Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

**II. Установление доплат и надбавок.**

3. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки). Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

4. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в размере 25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

5. Педагогическим работникам учреждения, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в государственных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в муниципальных образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

6. За работу в ночное время работникам учреждения устанавливаются доплаты в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада, рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

### III. Срок действия положения

7. Срок действия положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.